



Kontakt dla mediów:

e-mail: media@parp.gov.pl

Informacja prasowa

Warszawa, 01.09.2026 r.

Czas na nowe kompetencje. Sprawdź, jak Fundusze Europejskie wspierają rozwój firm

W obliczu szybkich zmian technologicznych, zielonej transformacji i dostępności systematyczne podnoszenie kwalifikacji pozwala firmom zwiększać konkurencyjność oraz sprawniej reagować na wyzwania. Przedsiębiorstwa, które chcą inwestować w rozwój swoich zespołów, mogą skorzystać z szerokiej oferty wsparcia finansowanej z programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS) 2021–2027. Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) prowadzi nabory umożliwiające uzyskanie wsparcia m.in. na szkolenia, doradztwo oraz rozwój kompetencji w obszarach kluczowych dla współczesnej gospodarki. Sprawdź dostępną ofertę!

Program **Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 (FERS)** jest kontynuacją działań realizowanych wcześniej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W obecnej perspektywie finansowej PARP odpowiada za realizację projektów w obszarach szczególnie istotnych dla rozwoju społeczno-gospodarczego. Działanie wspiera przedsiębiorstwa w dostosowywaniu się do zmian i pokonywaniu okresowych trudności, finansuje usługi rozwojowe wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji, pomaga firmom odpowiadać na wyzwania związane ze zmianami demograficznymi i sytuacją na rynku pracy, a także dynamizuje transformację w kierunku zielonej gospodarki oraz upowszechnia dostępność produktów i usług dla osób ze szczególnymi potrzebami.

Kompetencje pracowników są dziś jednym z najcenniejszych zasobów przedsiębiorstwa. Dlatego PARP oferuje przedsiębiorcom szeroki wachlarz programów wspierających rozwój kadr. Inwestycja w ludzi przekłada się nie tylko na rozwój firmy, lecz także wzmacnia jej konkurencyjność i gotowość do funkcjonowania w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu gospodarczym.

Cyfrowe, zielone i kognitywne – kluczowe kompetencje na rynku pracy

O gotowości do rozwoju nie przesądza wyłącznie motywacja. To wypadkowa wielu czynników: sytuacji zawodowej, etapu życia, wcześniejszych doświadczeń edukacyjnych czy postrzeganej użyteczności nowych umiejętności.

Jak wynika z raportu PARP „[Nowe czy stare zasady gry na rynku pracy. BKL 2025/26](#)”, tylko 1/3 dorosłych chciałaby rozwijać swoje kompetencje w przyszłym roku. Jednocześnie to samo badanie pokazuje, że wśród osób poszukujących pracy aż 79% deklaruje gotowość do przekwalifikowania się; częściej dotyczy to kobiet (84% vs. 74% mężczyzn) oraz osób ze średnim (85%) i niższym wykształceniem (81%) niż z wyższym (58%).

W porównaniu do poprzednich edycji badania BKL wzrosło zapotrzebowanie na kompetencje kognitywne, w szczególności związane z analizą informacji i formułowaniem wniosków, a także na umiejętności cyfrowe, zwłaszcza w zakresie oprogramowania oraz komunikacji z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych.

Rosnące znaczenie kompetencji poznawczych i cyfrowych pokazuje, że inwestowanie w rozwój pracowników staje się warunkiem utrzymania konkurencyjności przedsiębiorstw. Odpowiedzią na te wyzwania jest oferta Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości realizowana w ramach programu FERS, obejmująca dofinansowanie szkoleń i usług doradczych dostosowanych do potrzeb firm oraz zmieniającego się rynku pracy.

Kompleksowe wsparcie dla dostawców usług

„[Podniesienie kompetencji kadr Podmiotów BUR](#) – oferta dla dostawców usług i trenerów BUR” to nabór, w którym otrzymane środki można przeznaczyć na zakup usług doradczych i szkoleniowych podnoszących kompetencje podmiotów świadczących usługi rozwojowe w BUR, ich pracowników i podmiotów z nimi współpracujących.

Maksymalny koszt usług rozwojowych, w których może wziąć udział jeden uczestnik projektu, wynosi od 24,7 do 38 tys. zł (w zależności od założeń projektu). Możliwa do otrzymania refundacja poniesionych kosztów wynosi 80% lub 50% (w zależności od obszaru i etapu rozwoju).

Firmy szkoleniowe będą mogły otrzymać wsparcie m.in. w zakresie podniesienia kompetencji i nabycia kwalifikacji związanych z rozwojem warsztatu trenerskiego lub zakresem prowadzonych usług rozwojowych.

Inwestycja w kompetencje zawsze się opłaca

Do 30 listopada br. przedsiębiorstwa każdej wielkości (z wyjątkiem osób samozatrudnionych) mogą składać wnioski w naborze „[Akademia HR – oferta dla przedsiębiorców](#)”. Program oferuje do 80% dofinansowania na szkolenia i doradztwo z BUR dla właścicieli, menedżerów oraz pracowników HR, pomagając dostosować firmę do zmian rynkowych i demograficznych. Aby wziąć udział, należy wypełnić interaktywną autodiagnozę potrzeb oraz skorzystać z opisu kompetencji HR, co pozwala precyzyjnie dobrać odpowiednie wsparcie.

Osoby zainteresowane tematyką zarządzania zasobami ludzkimi znajdą w BUR usługi rozwojowe związane z tym obszarem. W ofercie są szkolenia teoretyczne i praktyczne, na każdym poziomie zaawansowania. Od podstaw, takich jak pierwsze kroki zarządzania zespołem i komunikacja interpersonalna, przez umiejętności rozwiązywania konfliktów w zespole i zapobiegania różnym formom dyskryminacji, po regulacje prawne, związane z RODO i kodeksem pracy.

Wsparcie, które pomaga wyjść z trudności

Do 30 kwietnia 2027 r. firmy z sektora MŚP przechodzące przejściowe trudności mogą ubiegać się o udział w programie „[Wsparcie firm w okresowych trudnościach – oferta dla przedsiębiorców](#)”. Działanie obejmuje darmowe szkolenia i doradztwo pomagające uporać się z problemami, takimi jak spadek popytu, kryzys w regionie czy utrata kluczowych pracowników. Wnioski przyjmuje sześciu operatorów wyłonionych przez PARP.

Alokacja naboru wynosi 66 mln zł, a przedsiębiorca nie jest zobowiązany do zapewnienia wkładu własnego. W ramach oferowanego wsparcia firma będzie pracować z doradcą w zakresie opracowania diagnozy stanu przedsiębiorstwa wraz z rekomendacjami, z jakich usług rozwojowych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych (BUR) należy skorzystać, aby przedsiębiorstwo wyszło z okresowych trudności. Na podstawie wyniku diagnozy będzie następnie mogło skorzystać ze szkoleń i doradztwa.

Jeżeli firma posiada problemy finansowe, może zdecydować się na szkolenie z windykacji, prowadzenia negocjacji z dłużnikiem i prowadzenia postępowania egzekucyjnego. Przydatne mogą być również usługi związane z analizą sytuacji finansowej przedsiębiorstwa czy kurs podatkowy. W przypadku kłopotów prawnych wsparciem może okazać się oferta BUR z kategorii „Prawo i administracja”. Z kolei dla firmy, w której spadają przychody, warto rozważyć szkolenia z zakresu skutecznej sprzedaży, profesjonalnej obsługi klienta lub social media marketingu.

Stawiamy na edukację, by burzyć bariery

Od czerwca 2025 r. firmy z wybranych branż – m.in. e-commerce, IT, elektronicznej, mediów czy bankowości – muszą stosować wymogi Europejskiego Aktu o Dostępności (EAA). Oznacza to, że dostępność cyfrowa sprzętu i usług (np. komputerów, smartfonów, bankomatów czy sklepów internetowych) stała się prawnym obowiązkiem również dla sektora prywatnego.

By przybliżyć ten temat, PARP do 31 grudnia 2027 przyjmuje wnioski w ramach naboru „[Dostępność Dyrektywa EAA – oferta dla przedsiębiorców](#)”, którego celem jest wzrost świadomości w zakresie dostępności produktów i usług wśród pracodawców i pracowników. Dzięki temu działaniu firmy mogą przygotować się na współczesne wymagania rynku i zdobyć przewagę nad konkurencją

Przedsiębiorca, który otrzyma dofinansowanie na program szkoleniowo-doradczy, ma szansę na poszerzenie grupy klientów oraz budowę pozytywnego wizerunku swojej organizacji. W zależności od tego, na jakim etapie rozwoju jest firma, przewidziano dwie ścieżki wsparcia.

Pierwsza ścieżka jest skierowana do osób, które jeszcze nie miały styczności z tematem dostępności i potrzebują zacząć od podstaw, czyli szkolenia wprowadzającego. Dla tych, którzy posiadają wiedzę, czym jest dostępność, jakie są potrzeby osób z niepełnosprawnościami oraz czym są zasady uniwersalnego projektowania i dysponują certyfikatem potwierdzającym kompetencje w tym zakresie, przygotowano szkolenia specjalistyczne w ramach drugiej ścieżki. W tym wariantcie pojawiają się aspekty prawne, w tym praktyczne aspekty Dyrektywy EAA oraz ustawy krajowej.

Kolejny program – „Dostępność szansą na rozwój 3 – oferta dla przedsiębiorców” – pomaga przedsiębiorcom każdej wielkości wykorzystać wymogi dostępności i uniwersalnego projektowania do rozwoju biznesu. Oferta obejmuje w pełni darmowe (w 100% finansowane z FERS) szkolenia oraz doradztwo warsztatowe, ułatwiające dostosowanie produktów i usług do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Średnie dofinansowanie wynosi ponad 9,4 tys. zł na osobę, a zgłoszenia przyjmowane są do grudnia 2027 r.

Szkolenia i doradztwo dla firm z wybranych sektorów gospodarki

Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa, a także duże firmy, mogą skorzystać z dofinansowania na rozwój kompetencji swoich pracowników w ramach programu „Kluczowe kompetencje dla sektorów – oferta dla przedsiębiorców”. Zgłoszenia na szkolenia prowadzone są przez operatorów i potrwały do 31 grudnia 2029 r.

Wsparcie obejmuje ofertę szkoleniową dostępną w Bazie Usług Rozwojowych (BUR), która odpowiada na aktualne potrzeby kompetencyjne branż wskazanych przez Sektorowe Rady ds. Kompetencji. Są to: usługi beauty, handel e-commerce, budownictwo, bankowość i ubezpieczenia, przemysł lotniczy, przemysł metalowo-maszynowy, energetyka OZE, architektura i urbanistyka, telekomunikacja i cyberbezpieczeństwo, motoryzacja, HoReCa, ochrona i bezpieczeństwo mienia i osób, turystyka, usługi opiekuńcze dla osób zależnych i seniorów, rachunkowość i podatki.

Graj w zielone razem z PARP!

Przedsiębiorcy z sektora MŚP oraz duże firmy mogą skorzystać z dofinansowania na szkolenia i usługi doradcze rozwijające kompetencje związane z zieloną gospodarką. Nabór „Zielone rekomendacje – oferta dla przedsiębiorców” potrwa do 31 grudnia 2027 r.

Program wspiera podnoszenie kwalifikacji pracowników w obszarach związanych z transformacją ekologiczną przedsiębiorstw. Dofinansowanie obejmuje usługi rozwojowe, takie jak szkolenia i doradztwo, zgodne z rekomendacjami sektorowych rad ds. kompetencji oraz Rady Programowej ds. Kompetencji. Zakres dostępnych usług został opracowany tak, aby odpowiadał na potrzeby firm wdrażających rozwiązania sprzyjające zrównoważonemu rozwojowi.

Wsparcie może wynieść do 80% wartości usługi, natomiast pozostałe 20% stanowi wkład przedsiębiorcy. Z programu mogą korzystać mikro, małe, średnie oraz duże przedsiębiorstwa,

przy czym udział pracowników dużych firm w projektach realizowanych przez operatorów nie może przekroczyć 40% wszystkich uczestników.

Przedsiębiorcy zakwalifikowani do wsparcia do dyspozycji mają usługi z obszaru ochrony środowiska w Bazie Usług Rozwojowych. Wszechstronna oferta uwzględnia m.in. zarządzanie zmianą organizacyjną w procesie zielonej transformacji, ograniczanie wpływu działalności człowieka na środowisko, audyt i raport ESG oraz komunikację ekologiczną dla zrównoważonego rozwoju.

Zielona transformacja to nie tylko ograniczanie wpływu działalności firmy na środowisko, ale również szansa na bardziej efektywne wykorzystanie zasobów i rozwój nowych modeli biznesowych. W tym kierunku działa program „[GOZ – to się opłaca](#)”, który wspiera przedsiębiorców i ich pracowników w rozwijaniu kompetencji związanych z zieloną ekonomią – w szczególności nisko- i zeroemisyjnością oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.

Udział w szkoleniach i doradztwie poszkoleniowym jest w 100 proc. finansowany ze środków Unii Europejskiej, dzięki czemu uczestnicy nie ponoszą kosztów. Wybrani operatorzy pomagają przedsiębiorcom dobrać wsparcie odpowiadające potrzebom firmy i rozwijać kompetencje niezbędne do wdrażania rozwiązań GOZ. Nabór trwa do 31 stycznia 2027 r.

Kompetencje dla cyfrowej transformacji

Automatyzacja, sztuczna inteligencja i rozwiązania cyfrowe coraz silniej wpływają na produktywność i konkurencyjność firm. Program „[Kompetencje z automatyzacji dla transformacji cyfrowej](#)” pomaga przedsiębiorcom i ich pracownikom przygotować się do tych zmian – zarówno od strony technologicznej, jak i organizacyjnej.

Wsparcie obejmuje szkolenia, mentoring i coaching dotyczące automatyzacji procesów biznesowych i produkcyjnych oraz technologii wspierających automatyzację, w szczególności AI. Firmy mogą również skorzystać z doradztwa pomagającego m.in. zidentyfikować procesy, które warto zautomatyzować, ocenić gotowość organizacji i przygotować plan wdrożenia.

Program jest skierowany do mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw. Jego łączna wartość wynosi 78 mln zł, a dofinansowanie na jednego pracownika może sięgnąć 16 185 zł. W zależności od wielkości firmy maksymalna wartość wsparcia wynosi 81 tys. zł dla mikro- i małych przedsiębiorstw oraz 162 tys. zł dla średnich przedsiębiorstw. Przedsiębiorca wnosi wkład własny w wysokości co najmniej 17 proc. wartości brutto usługi rozwojowej. Pierwsze rundy naborów rozpoczynają się we wrześniu 2026 r.

[Więcej informacji na temat aktualnych naborów prowadzonych w ramach FERS znajduje się na stronie PARP.](#)



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



 **PARP**
Grupa PFR